



FICHA DE SEGUIMIENTO DEL PLAN

Programa	Democracia participativa y cogestión concertada del Buen Vivir	
Plan	Plan de gestión de Talento Humano del GAD Municipal de Pedro Moncayo	
Descripción del plan	Es el conjunto de políticas, normas, métodos y procedimientos orientados a validar e impulsar las habilidades, conocimientos, garantías y derechos de las y los servidores públicos con el fin de desarrollar su potencial y promover la eficiencia, eficacia, oportunidades, interculturalidad, igualdad y la no discriminación en el sector público.	Objetivos
		OE1: Implementar el Plan de gestión de Talento Humano del GAD Municipal de Pedro Moncayo
		OE2: Fortalecer y desarrollar las destrezas profesionales en los servidores públicos
		OE3: Fortalecer la imagen institucional de los servidores públicos
		OE4: Gestionar la contratación de los servicios de impresión y reproducción de documentos e identificaciones de los funcionarios públicos

Seguimiento	HITOS DEL PROYECTO								
	Para avance programático			Ejecución					
	Detalle	Medio de verificación	Pond. %	Unidad	Meta	Avance	(%)	Fecha logro	
	1	Contratación de los servicios de capacitación para ejecución del plan de capacitación del GAD MPM	Informe y factura	15,00	Porcentaje	100	60	x	31/08/2018
	2	Implementación del Plan de capacitación Municipal	Plan e informes	15,00	Porcentaje	100			
	3	Contratación del servicio de aplicación de prueba psicométrica a los puestos de los concursos de méritos y oposición	Informe y factura	15,00	Porcentaje	100			
	4	Proceso de declaratoria de ganador o desierto del concurso de méritos y oposición.	Actas	5,00	Porcentaje	100			
	5	Proceso de selección y contratación del personal	Contratos	10,00	Porcentaje	100	95,00	x	31/08/2018
	6	Contratación de la confección de vestimenta para servidores públicos regimen LOSEP	Informe y factura	10,00	Porcentaje	100	85,00		31/08/2018
	7	Entrega de la vestimenta a funcionarios públicos de regimen LOSEP del GAD MPM	Registros de entrega	5,00	Porcentaje	100			
	8	Proceso de contratación de la impresión y reproducción de documentos e identificaciones de los funcionarios públicos	Informe y factura	10,00	Porcentaje	100	100		31/08/2018
	9	Evaluación de riesgos sicosociales a los servidores públicos municipales aplicado	Informe y factura	10,00	Porcentaje	100	90		30/09/2018
10	Generación de roles de pago de los empleados y trabajadores del GAD MPM generados y entregados al personal	Informe y factura	11,00	Porcentaje	12	83,33	x	30/09/2018	
11	Informes Técnicos de avance y final de gestión	informes	5,00	Unidad	13	10	x	30/09/2018	
Avance financiero			Codificado						
			Inicial	Reforma	Ejecutado				
GAD PM			\$ 16.000,00	\$ -	\$ -				

Nivel de avance:	42,59 %	Mes	Programático	Financiero	
<p>Financiero -</p> <p>Programático 60,85</p>		Enero	9,38	-	
			Febrero	10,27	-
			Marzo	10,65	-
			Abril	28,58	-
			Mayo	11,42	-
			Junio	11,81	-
			Julio	12,19	-
			Agosto	28,58	-
			Septiembre	30,96	-
			Octubre	60,85	-
			Noviembre		
			Diciembre		

Resumen narrativo:		Actualizado por:	Fecha:
Enero, 2018:	Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado 5). Problemas y soluciones implemetadas: No aplica	Lcda. Maira Murillo Analista de Talento Humano	31/01/2018
Febrero, 2018:	Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado 5). Problemas y soluciones implemetadas: No aplica	Lcda. Maira Murillo Analista de Talento Humano	28/02/2018
Marzo, 2018:	Avances: 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado Problemas y soluciones implemetadas: No aplica	Lcda. Maira Murillo Analista de Talento Humano	31/03/2018

Abril, 2018:	<u>Avances:</u> 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado	Lcda. Maira Murillo Analista de Talento Humano	30/04/2018
<u>Problemas y soluciones implemetadas:</u> No aplica			
Mayo, 2018:	<u>Avances:</u> 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado	Lcda. Maira Murillo Analista de Talento Humano	31/05/2018
<u>Problemas y soluciones implemetadas:</u> No aplica			
Junio, 2018:	<u>Avances:</u> 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado	Lcda. Maira Murillo Analista de Talento Humano	30/06/2018
<u>Problemas y soluciones implemetadas:</u> No aplica			
Julio, 2018:	<u>Avances:</u> 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado	Ing. Gladys Alcocer Analista de Talento Humano (S)	31/07/2018
<u>Problemas y soluciones implemetadas:</u> No aplica			
Agosto, 2018:	<u>Avances:</u> 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado 5) Certificación de partidad para uniformes de los trabajadores 6) Proyecto uniformes trabajadores 7) Proyectos para carnet para los funcionarios	Ing. Gladys Alcocer Analista de Talento Humano (S)	31/08/2018
<u>Problemas y soluciones implemetadas:</u> Con la finalidad de cumplir lo previsto para este año fiscal, se genera reformas de presupuesto para cristalizar los requerimientos de la unidad de Talento Humano			
Septiembre, 2018:	<u>Avances:</u> 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado 5) Certificación de partidad para uniformes de los trabajadores 6) Proyecto uniformes trabajadores, enviado a la alcaldía para la contratación 7) Proyectos para carnet para los funcionarios, solicitado las proformas	Ing. Gladys Alcocer Analista de Talento Humano (S)	30/09/2018
<u>Problemas y soluciones implemetadas:</u> Con la finalidad de cumplir lo previsto para este año fiscal, se genera reformas de presupuesto para cristalizar los requerimientos de la unidad de Talento Humano			
Octubre, 2018:	<u>Avances:</u> 1). 2).	Ing. Gladys Alcocer Analista de Talento Humano (S)	31/10/2018
<u>Problemas y soluciones implemetadas:</u> No aplica			