



FICHA DE SEGUIMIENTO DEL PLAN

<b>Programa</b>	Democracia participativa y cogestión concertada del Buen Vivir		
<b>Plan</b>	Plan de gestión de Talento Humano del GAD Municipal de Pedro Moncayo		
<b>Descripción del plan</b>	Es el conjunto de políticas, normas, métodos y procedimientos orientados a validar e impulsar las habilidades, conocimientos, garantías y derechos de las y los servidores públicos con el fin de desarrollar su potencial y promover la eficiencia, eficacia, oportunidades, interculturalidad, igualdad y la no discriminación en el sector público.	<b>Objetivos</b>	
		OE1: Implementar el Plan de gestión de Talento Humano del GAD Municipal de Pedro Moncayo	
		OE2: Fortalecer y desarrollar las destrezas profesionales en los servidores públicos	
		OE3: Fortalecer la imagen institucional de los servidores públicos	
		OE4: Gestionar la contratación de los servicios de impresión y reproducción de documentos e identificaciones de los funcionarios públicos	

<b>Seguimiento</b>	<b>HITOS DEL PROYECTO</b>				
	Para avance programático			Ejecución	
	<b>Detalle</b>	<b>Medio de verificación</b>	<b>Pond. %</b>	<b>Unidad</b>	<b>Meta</b>
	1	Contratación de los servicios de capacitación para ejecución del plan de capacitación del GAD MPM	Informe y factura	15,00	Porcentaje
	2	Implementación del Plan de capacitación Municipal	Plan e informes	15,00	Porcentaje
	3	Contratación del servicio de aplicación de prueba psicométrica a los puestos de los concursos de méritos y oposición	Informe y factura	15,00	Porcentaje
	4	Proceso de declaratoria de ganador o desierto del concurso de méritos y oposición.	Actas	5,00	Porcentaje
	5	Proceso de selección y contratación del personal	Contratos	10,00	Porcentaje
	6	Contratación de la confección de vestimenta para servidores públicos regimén LOSEP	Informe y factura	20,00	Porcentaje
	7	Entrega de la vestimenta a funcionarios públicos de regimén LOSEP del GAD MPM	Registros de entrega	5,00	Porcentaje
8	Proceso de contratación de la impresión y reproducción de documentos e identificaciones de los funcionarios públicos	Informe y factura	10,00	Porcentaje	
9	Informes Técnicos de avance y final de gestión	informes	5,00	Unidad	
				13	
				6	
				x	
				30/06/2018	
				x	
				30/06/2018	
<b>Avance financiero</b>			<b>Codificado</b>		
GAD PM			<b>Inicial</b>	<b>Reforma</b>	
			\$ 16.000,00	\$ -	
				<b>Ejecutado</b>	
				\$ -	



Mes	Programático	Financiero
Enero	9,38	-
Febrero	10,27	-
Marzo	10,65	-
Abril	11,04	-
Mayo	11,42	-
Junio	11,81	-
Julio		-
Agosto		-
Septiembre		-
Octubre		-
Noviembre		-
Diciembre		-

<b>Resumen narrativo:</b>		<b>Actualizado por:</b>	<b>Fecha:</b>
Enero, 2018:	<b>Avances:</b> 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado 5). <b>Problemas y soluciones implemetadas:</b> No aplica	Lcda. Maira Murillo Analista de Talento Humano	31/01/2018
Febrero, 2018:	<b>Avances:</b> 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado 5). <b>Problemas y soluciones implemetadas:</b> No aplica	Lcda. Maira Murillo Analista de Talento Humano	28/02/2018
Marzo, 2018:	<b>Avances:</b> 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado <b>Problemas y soluciones implemetadas:</b> No aplica	Lcda. Maira Murillo Analista de Talento Humano	31/03/2018
Abril, 2018:	<b>Avances:</b> 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado	Lcda. Maira Murillo Analista de Talento Humano	30/04/2018

	<u>Problemas y soluciones implemetadas:</u>		
Mayo, 2018:	<u>Avances:</u> 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado	Lcda. Maira Murillo Analista de Talento Humano	31/05/2018
	<u>Problemas y soluciones implemetadas:</u> No aplica		
Junio, 2018:	<u>Avances:</u> 1). Selección de personal 2). Gestión de la certificación presupuestaria 3). Informe favorable para la contratación del personal requerido 4). Legalización del personal contratado	Lcda. Maira Murillo Analista de Talento Humano	30/06/2018
	<u>Problemas y soluciones implemetadas:</u> No aplica		